KEPEMIMPINAN

Konsep Dasar Kepemimpinan

- Pengertian Kepemimpinan
  - proses dalam mengarahkan dan mempengaruhi para anggota dalam hal berbagai aktifitas yang harus dilakukan
  - *merupakan kekuatan atau kemampuan dalam diri seseorang untuk memengaruhi orang lain dalam hubungannya dengan pekerjaan, dengan tujuan sebagai mencapai tujuan sebuah organisasi tersebut.*
- Konsep mengenai Kepemimpinan (Griffin)
  - Kepemimpinan sebagai proses
  - Kepemimpinan sebagai atribut

Tujuan Kepemimpinan Dalam Organisasi

- **Memotivasi Orang Lain**
- **Sarana untuk Mencapai Tujuan**

Perbedaan Manajemen dan Kepemimpinan

KEGIATAN	MANAJEMEN	KEPEMIMPINAN
Penyusunan rencana	Perencanaan dan Penganggaran. Penentuan rencana spesifik dari kegiatan untuk pencapaian tujuan serta mengalokasikan segala sumber daya yang dibutuhkan.	Penentuan Arah Kegiatan. Menyusun visi atau tujuan jangka panjang yang akan diraih oleh organisasi serta strategi perubahan yang harus dilakukan.
Membangun relasi antar manusia atau kelompok kerja untuk merealisasikan rencana	Pengorganisasian dan Penempatan SDM. Menyusun struktur organisasi, prosedur kerja, tanggung jawab dari setiap bagian organisasi serta metode implementasi	Mengkomunikasikan visi kepada orang-orang serta membangun kerjasama dengan orang-orang yang siap untuk mewujudkan visi secara bersama-sama
Implementasi Rencana	Pengawasan dan Pemecahan Masalah. Pada tahap implementasi tugas manajemen adalah melakukan pengawasan dan pengendalian atas berbagai kendala yang mungkin ditemui.	Memotivasi dan Memberikan inspirasi. Peran yang dilakukan pada saat implementasi adalah memotivasi orang-orang yang telah sepakat bekerjasama untuk melakukan implementasi dari apa yang telah dibangun sebagai upaya pencapaian visi.
Hasil yang diperoleh	**Sesuatu yang telah diperkirakan atau telah ditargetkan sebelumnya.**	**Suatu perubahan yang akan mendukung pencapaian visi.**

Keterlibatan 4 aspek dalam Kepemimpinan

- pengikut (*followers*)
- perbedaan kekuasaan (*distribution of powers*) antara pemimpin dan pengikut
- penggunaan kekuasaan untuk mempengaruhi (*power to influence*),
- nilai yang dibangun(*leadership value*)

Pendekatan mengenai Kepemimpinan

- Pendekatan Personal (*Personal Traits of Leadership Approach*)
- Pendekatan Perilaku (*Behavioral Approach*)
- Pendekatan Kontingensi (*Contingency Approach*)

Pendekatan Personal mengenai Kepemimpinan

- **Pemimpin dan Bukan Pemimpin**
- **Pemimpin Efektif dan Pemimpin Tidak Efektif**

Pendekatan Perilaku mengenai Kepemimpinan

Fokus dari Pendekatan Perilaku :

- **Fungsi-fungsi Kepemimpinan (leadership functions)**
- **Gaya Kepemimpinan (leadership styles)**

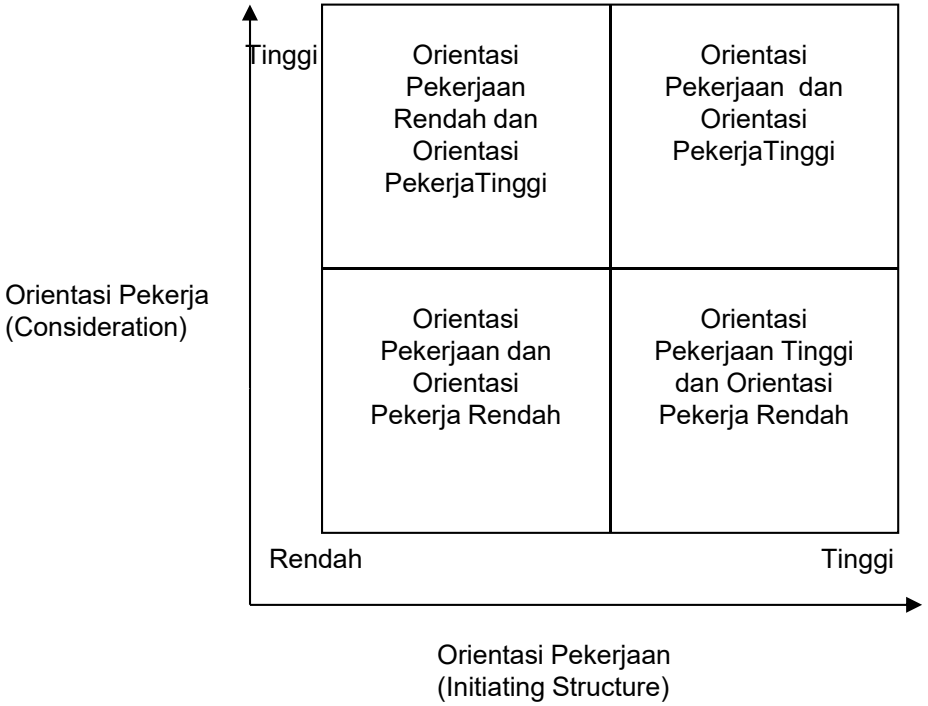
Fungsi Kepemimpinan

- fungsi yang terkait dengan tugas atau pekerjaan (*task-related functions*)
- fungsi yang terkait dengan hubungan sosial atau pemeliharaan kelompok(*group-maintanance functions*)

Gaya Kepemimpinan

- Kepemimpinan yang berorientasi pada pekerjaan (task-oriented or job-style)
- Kepemimpinan yang berorientasi pada pegawai atau orang-orang (employee-oriented style)

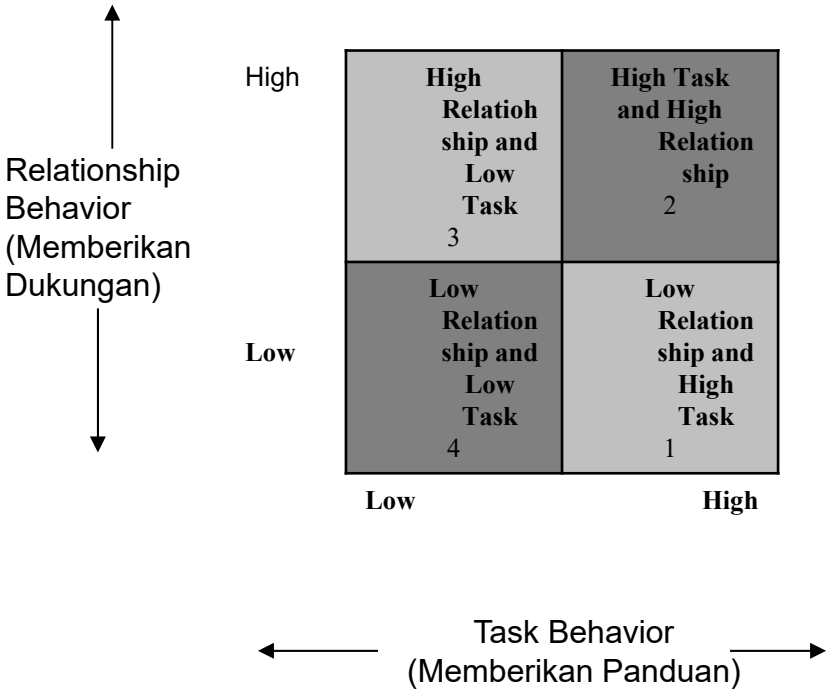
Studi Ohio mengenai Gaya Kepemimpinan



Pendekatan Kontingensi mengenai Kepemimpinan

- Model kepemimpinan situasional dari Hersey-Blanchard
- model LPC dari Fiedler
- Model jalan tujuan dari Evans-House

Model Kepempinan Situasional



Model LPC

Faktor Kontingensi	Situasi yang dihadapi							
Relasi Pimpinan-Bawahan	Baik				Buruk			
Stuktur Pekerjaan/Tugas	Tinggi		Rendah		Tinggi		Rendah	
Peran/Posisi Kekuasaan	Kuat	Lemah	Kuat	Lemah	Kuat	Lemah	Kuat	Lemah
	↓		↓		↓			
Kecenderungan Situasi	Kondusif		Cukup Kondusif		Tidak Kondusif			
Perilaku Pemimpin yang Ideal	Orientasi Pekerjaan		Orientasi pada relasi sosial/orang-orang		Orientasi Pekerjaan			

- 3 faktor kontingensi yang perlu dipertimbangkan dalam model LPC :
  - relasi pemimpin-bawahan (*leader-member relation*)
  - struktur pekerjaan(*task-structure*),
  - peran kekuasaan (*power position*)

Model Jalan Tujuan (Path-Goal Theory)

- 2 hal yang perlu diperhatikan
  - Perilaku Pemimpin
  - Faktor Situasi
- 4 Tipe Kepemimpinan
  - Pemimpin Direktif
  - Pemimpin Suportif
  - Pemimpin Partisipatif
  - Pemimpin Prestatif

Jenis – Jenis Gaya Kepemimpinan

1. **Kepemimpinan Strategis**

   Gaya kepemimpinan strategis merupakan antara tugas atau sebuah tujuan yang ingin dicapai dan adanya sebuah peluang untuk berkembang dari tugas yang telah ditetapkan. Manajer seperti ini akan berusaha memberikan kompensasi dan memastikan kondisi kerja tetap kondusif dan stabil untuk semua

2. **Kepemimpinan Otoriter**

   Kepemimpinan otoriter merupakan suatu kebalikan dari kepemimpinan demokratis. Pemimpin dengan gaya ini ialah seorang pemimpin yang begitu absolut. Gaya dalam kepemimpinan nya tercermin dalam bagaimana seorang pemimpin membuat sebuah keputusan tanpa memikirkan adanya orang-orang yang dipengaruhi dengan pilihan yang telah dibuat.

Jenis – Jenis Gaya Kepemimpinan (Lanjutan)

3. **Kepemimpinan Transformasional**

Seorang pemimpin dengan gaya transformasi selalu berusaha untuk bagaimana mengubah tim nya menjadi akan lebih baik. Perubahan ini dapat berupa sebuah keterampilan tambahan dan kemampuan untuk melakukan lebih banyak pekerjaan yang lebih cepat.

4. **Kepemimpinan Birokrasi**

Satu kata untuk jenis kepemimpinan tersebut, yakni aturan. Dalam menjalankan tugasnya dalam pengelolaan sekelompok orang, direktur ini akan mengacu terhadap SOP dan ketentuan yang masih berlaku.

Jenis – Jenis Gaya Kepemimpinan (Lanjutan)

5. **Kepemimpinan Demokratis**

   Kepemimpinan yang demokratis merupakan seorang pemimpin yang dapat memperhitungkan dalam masukan-masukan dari orang-orang yang telah dipimpinnya sebelum membuat keputusan.

6. **Kepemimpinan Karismatik**

   Pemimpin dengan gaya karismatik secara alami dapat menggeser periode atau tim mereka untuk mencapai sebuah tujuan mereka. Karisma seseorang pada umumnya muncul dari suatu lingkungan di mana ia tumbuh dan nilai-nilai sosial yang dianggapnya penting.

   Para pemimpin karismatik secara praktis dilahirkan sebagai pemimpin. Sulit untuk mengubah seorang pemimpin dari gaya yang berbeda menjadi pemimpin yang karismatik.

Jenis – Jenis Gaya Kepemimpinan (Lanjutan)

7. **Kepemimpinan Delegatif**

   Kepemimpinan delegatif merupakan sebuah gaya dalam kepemimpinan di mana terdapat seorang pemimpin yakni memberikan wewenang terhadap tim yang tekah dipimpinnya dalam memenuhi tanggung jawab dan tugasnya.

8. **Kepemimpinan Transaksional**

   Pemimpin transaksional akan dihargai jika tim yang dipimpinnya berhasil bekerja dengan memuaskan dan sejalan dengan tujuan dan arahan tersebut..

Jenis – Jenis Gaya Kepemimpinan (Lanjutan)

9. Servant leadership atau kepemimpinan yang melayani

Suatu konsep kepemimpinan yang berawal dari perasaan tulus yang timbul dari dalam hati untuk melayani, menempatkan kebutuhan pengikut sebagai prioritas, menyelesaikan sesuatu bersama orang lain dan membantu orang lain dalam mencapai tujuan bersama.

10. Authentic Leadership

Seorang pemimpin otentik harus memiliki nilai-nilai, prinsip, moral yang ia milliki sebagai dirinya sendiri, bukan imitasi atau meniru orang lain. Mereka akan mendemonstrasikan nilai-nilai, prinsip,moral dan etika ke dalam perilaku kepemimpinannya.